



sanofi



•

Åpenhetsloven Redegjørelse

Publisert 28.06.2024

•

Inledning

Etter innføringen av Åpenhetsloven den 1. juli 2022, er både Sanofi AS og andre bedrifter nå forpliktet til å være mer åpne og transparente når det gjelder innvirkningen virksomheten vår har på samfunnet rundt oss.

Formålet med Åpenhetsloven er å redusere risikoen for at bedrifter forårsaker eller medvirker til brudd på menneskerettigheter. Denne loven pålegger oss å ta ansvar og sikre anstendige arbeidsforhold for både våre leverandører, eiere og oss selv.

Sanofi AS har en tydelig intensjon om å opprettholde integritet i all vår forretningsvirksomhet, og vi legger stor vekt på å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for våre ansatte og leverandører. Vi tar vårt ansvar seriøst og er forpliktet til å etterleve Åpenhetsloven. Gjennom denne rapporten ønsker vi å gi grundig og nøyaktig informasjon om vårt engasjement innen dette området.

Om vår virksomhet

Vi er Sanofi

Sanofi er et globalt legemiddelselskap med mer enn 90.000 ansatte i over 100 land. Sanofi har sitt hovedkvarter i Paris, Frankrike. I Norge er kontoret lokalisert på Lysaker med ca 65 ansatte.

I Sanofi drives vi av et felles mål og ambisjon. Vi tror på at vår banebrytende forskning innen vitenskap og utvikling drevet av data og digital teknologi, har potensialet til å forandre praksisen innen medisin og til å gjøre det umulige mulig for millioner av mennesker i verden.

Sanofis strategi når det gjelder vårt samfunnsansvar har som målsetning å bygge en sunnere og mer bærekraftig verden, gjennom å sikre tilgang til helsetjenester for verdens fattigste og ta ansvar for vår planet og vårt samfunnsliv. Sanofis samfunnsengasjement baserer seg på fire grunnleggende pilarer der Sanofi er i en unik posisjon for å kunne utgjøre en stor forskjell: Tilgang til legemidler, forskning innen områder med store medisinske behov, lavere klima- og miljøpåvirkning og en god arbeidsplass.

Som et globalt selskap har vi muligheten til å ha en stor innvirkning på faktorer innen vårt samfunnsansvar på et globalt nivå, og disse aktivitetene drives via vårt hovedkontor i Paris. Hos Sanofi Norge er vi stolte over å være en del av et selskap som har en ledende posisjon innen samfunnsansvar i vår bransje: i 2022 ble Sanofi anerkjent som et av de mest bærekraftigsengasjerte bedriftene, i en ESG-evaluering (miljø-, sosiale- og forretningsetiske forhold) utført av Standard & Poors globale rangering (S&P).

På lokalt nivå anstrenger vi oss også for å bidra til de ambisøse globale målene vi har, ved å engasjere våre kolleger i aktiviteter for å begrense vårt økologiske fotavtrykk og gi tilbake til lokalsamfunnet vårt.

Våre retningslinjer

OPPRETTHOLDELSE AV INTERNASJONALE STANDARDER FOR MENNESKERETTIGHETER

Utover å overholde nasjonale lover og forskrifter i alle sine driftsland, er Sanofi forpliktet til å respektere prinsippene oppført i følgende internasjonale guidelines:

- UN Guiding Principles for Businesses and Human Rights;
- UN Global Compact;
- Children's Rights and Business Principles;
- Universal Declaration of Human Rights;
- International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work; and
- Organization for Economic Co-operation and Development Guidelines for Multinational

SANOFIS FORPLIKTELSE I VÅRE INTERNE REFERANSEDOKUMENTER OG PROSESSER

For Sanofi er det viktig å sikre sammenheng mellom vårt ansvar for å respektere menneskerettigheter og de retningslinjene og prosedyrene som styrer våre forretningsaktiviteter og relasjoner.

Menneskerettighetsprinsippene som Sanofi forplikter seg til er derfor også oppført i vår viktigste interne referanse dokumenter. Et utvalg av disse er kort oppsummert på denne siden.

sanofi

Internal

Human Rights in our Activities

- Skal informere og gjøre alle ansatte i Sanofi, med fokus på ledere, kjent med hovedprinsippene knyttet til respekt for menneskerettigheter

Sanofi Social Charter

- Gjenspeiler verdiene og holdningene som er en del av vår kultur i Sanofi
- Gjelder for alle ansatte i Sanofi
- Bekrefter Sanofis engasjement når det gjelder ansvar overfor ansatte og miljø

Sanofi Code of Conduct

- Sanofi Code of Conduct er fundamentet for alle Sanofi's retningslinjer og gjelder for alle ansatte i Sanofi, samt alle våre leverandører og samarbeidspartnere

Sanofi Supplier Code of Conduct

- Sanofi har forpliktet seg til å etterleve og følge de grunnleggende prinsippene inne menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, miljø og kamp mot korrupsjon. Inkluderingen av disse prinsippene i de etiske retningslinjene for våre leverandører er en del av dette ansvaret.

Oversikt over alle retningslinjer og dokumenter knyttet til Sanofi sine forretningsverdier er tilgjengelige på nettsiden til Sanofi Global, Sanofi.com

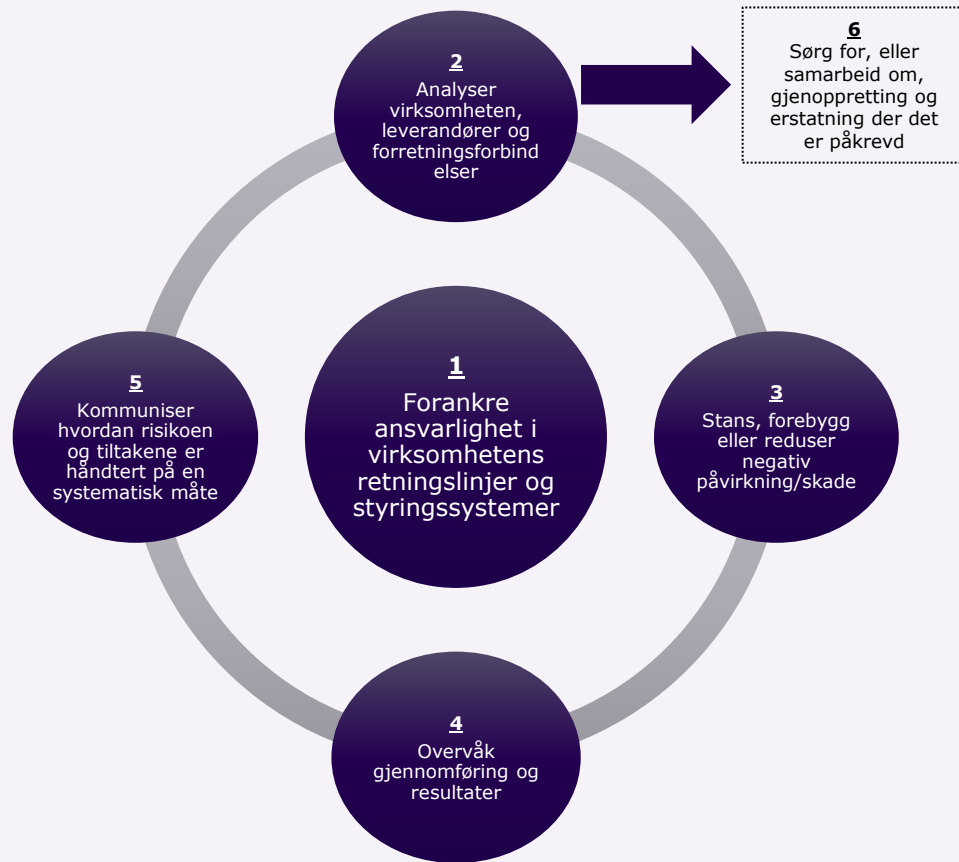
RAMMEVERK FOR AKTSOMHETSVURDERINGER

Sanofi Globalt arbeider kontinuerlig med å minimere risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både internt i egen bedrift og i våre leverandørkjeder. I Sanofi Norge har vi valgt å basere vårt rammeverk for aktsomhetsvurderinger, gjort i tilknytning til Åpenhetsloven, på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av åpenhetsloven i Sanofi Norge er et samarbeid mellom finans, daglig leder og vår juridiske avdeling.

Som basis for vår redegjørelse så foretar vi en risikoanalyse basert på våre leverandører og forretningspartnere i Norge. Risikovurderingene er basert på innkjøpskategori, land og på vår grad av påvirkningskraft, og tar utgangspunkt i sannsynligheten og konsekvensen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I og med at Sanofi Norge er en del av et globalt konsern så ser vi at vår innflytelse på alle leddene i den globale verdikjeden er begrenset. Vi har derfor også foretatt en overordnet vurdering av eksisterende globale prosesser for aktsomhetsvurderinger og retningslinjer i Sanofi Globalt.



GLOBALE PROSESSER OG RETNINGSLINJER I SANOFI

Sanofi Globalt har et stort fokus på menneskerettigheter og har implementert rutiner og treninger for å sikre etterlevelse og kunnskap om dette blant sine ansatte. I mai 2024 publiserte Sanofi sin Human Rights Due Diligence som ligger tilgjengelig på Sanofi Global sin nettside, [Sanofi.com](https://www.sanofi.com).

Det er etablert egne kanaler hvor man kan melde fra om brudd på etiske retningslinjer og hele virksomheten trenes regelmessig i våre interne retningslinjer relatert til dette. Det oppfordres til å bruke vår Speak-Up Helpline for blant annet å melde fra om brudd på etiske retningslinjer. Dette er en sikker kanal som drives av en tredjepartsleverandør og overvåkes av vår Ethics and Business Integrity avdeling. Rapporter til Speak-Up Helpline kan gjøres (anonymt hvis en varsler ønsker) gjennom et web-skjema eller via et gratisnummer som er tilgjengelig for ansatte, leverandører, og forretningspartnere 24 timer i døgnet, 7 dager i uken på 80 språk.

Sanofi Globalt har et initiativ som heter The Responsible Purchasing Approach. Dette initiativet oppfordrer, gjennom vår Supplier Code of Conduct, våre leverandører til å overholde Sanofis forpliktelser relatert til menneskerettigheter. I tillegg legger dette initiativet til rette for muligheten til å utføre CSR-vurderinger av våre leverandør. Dette er så supplementert av Sanofi Globalt sitt medlemskap i PSCI (Pharmaceutical Supply Chain Initiative), som gir selskapet mulighet til å bidra og delta i felles revisjoner og leverandørstøtte ordninger.

For å sikre at Sanofi sine innkjøpsavdelinger har en god forståelse av hva The Responsible Purchasing Approach er og hvorfor det er viktig, har Sanofi Globalt implementert et verdensomspennende treningsprogram rundt dette. Dette treningsprogrammet bidrar til å integrere en bred forståelse av prinsippene i FNs Global Compact og konvensjonene i ILO.

Sanofi Globalt har en definert prosess for både interne og eksterne aktsomhetsvurderinger basert på definerte innkjøpskategorier, land og størrelse. Innkjøpsavdelingen følger opp alle leverandører i tråd med vår innkjøpsstrategi og det er lagt opp til utstrakt bruk av foretrukne leverandører og globale avtaler der dette er mulig. Vår innkjøpsstrategi legger opp til en grundig prosess for godkjenning og gjennomføring av aktsomhetsvurderinger av nye leverandører. I tillegg gjennomføres det kontinuerlige oppdaterte aktsomhetsvurderinger av eksisterende leverandører basert på definerte kriterier.

AKTSOMHETSVURDERINGER - HOVEDFUNN

Vi i Sanofi Norge har gjennom våre aktsomhetsvurderinger ikke identifisert at vi er med på å forårsake eller er direkte tilknyttet brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder både internt i egen virksomhet i Norge og i vår leverandørkjede.

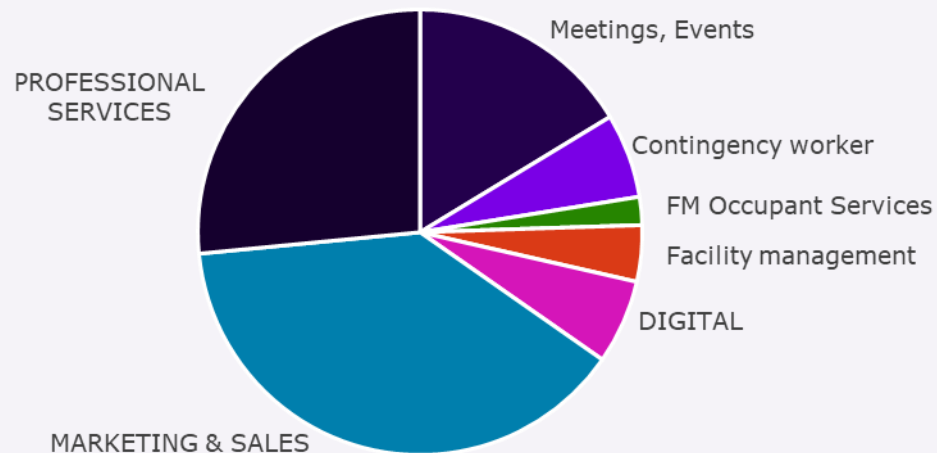
Sanofi i Norge er underlagt Sanofi global sin innkjøpsstrategi og prosesser. Vi har gjort en vurdering av risiko basert på land, men vi har ikke identifisert risiko-områder på dette område. Gjennom vår aktsomhetsvurdering av leverandørkjeden i Norge så har vi derfor valgt å fokusere på de innkjøpskategorier hvor vi anser at det kan være økt risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Basert på Sanofi global sin risikomatrix så omfatter dette tre hovedkategorier:

- Contingency workforce
- FM Occupant Service
- Integrated Facility management

Vi har kartlagt våre leverandører i Norge, med spesiell vekt på disse kategoriene og basert på offentlig tilgjengelig informasjon i tillegg til de aktsomhetsvurderinger disse leverandørene allerede er underlagt fra Sanofi Global synes risikoen å være lav. Vi har ikke avdekket brudd eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

AKTSOMHETSVURDERINGER - HOVEDFUNN

Andel forretningspartnere fordelt på innkjøps kategorier





sanofi