

Sanofi ra mắt chương trình toàn cầu hỗ trợ cho nhân viên bị ảnh hưởng bởi ung thư và các bệnh lý nghiêm trọng

Tháng 2 vừa qua, Sanofi đã ra mắt chương trình mang tính tiên phong dành cho những nhân viên trực tiếp hay gián tiếp bị ảnh hưởng bởi bệnh ung thư và các bệnh hiểm nghèo theo danh mục nhà nước quy định. Theo đó, nhân viên nếu bị chẩn đoán bệnh theo danh mục này sẽ được đảm bảo duy trì vị trí công việc, mức lương và phúc lợi trong tối đa 12 tháng, được chủ động sắp xếp làm việc linh hoạt, điều chỉnh dựa trên nhu cầu cá nhân và vị trí công việc. Hơn nữa, nhân viên còn được tiếp cận hỗ trợ 24/7 thông qua chương trình Hỗ trợ nhân viên bị ung thư hoặc bệnh hiểm nghèo trên toàn cầu để kết nối với các đồng nghiệp và nguồn lực cần thiết về ung thư và được hỗ trợ tinh thần thông qua chương trình Hỗ trợ tư vấn tâm lý.

Bên cạnh đó, những chi phí điều trị có thể được hỗ trợ thông qua trợ cấp, bảo hiểm hoặc phúc lợi khác đang được Sanofi xem xét.

Ung thư là nguyên nhân gây tử vong đứng hàng thứ hai trên toàn cầu và ước tính gây ra 9,6 triệu ca tử vong trong năm 2018. Việt Nam có khoảng 165.000 ca ung thư mới và khoảng 115.000 ca tử vong vì ung thư mỗi năm. Tỷ lệ tử vong do ung thư chuẩn hóa theo độ tuổi ở Việt Nam là 104 (trên 100,000 dân), đứng thứ 57 trên toàn cầu*.

Đầu năm 2023, Sanofi đã tham gia cam kết toàn cầu #workingwithcancer nhằm kêu gọi các công ty xóa bỏ sự kỳ thị đối với bệnh ung thư tại nơi làm việc. Từ đó, chương trình mang tính tiếp cận 360° đối với bệnh ung thư mang tên "Ung thư & Công việc: Cùng nhau hành động" đã được thành lập.

"Bệnh ung thư đang ảnh hưởng rất nhiều người trong số chúng ta. Thật sự là không đúng khi hầu hết mọi người đều ngại ngùng thậm chí sợ hãi khi phải thông báo với nơi làm việc về tình trạng sức khỏe của mình. Chúng tôi rất tự hào khi Sanofi đã tiến xa trong nỗ lực xây dựng môi trường làm việc đa dạng, hòa nhập và công bằng (DE&I) khi hỗ trợ về tài chính, phúc lợi và tinh thần cho những nhân viên bị ảnh hưởng từ căn bệnh này, giúp họ cảm thấy an tâm và được chăm sóc khi ở trong hoàn cảnh này. Các cấp quản lý tại Sanofi cũng sẽ được đào tạo để hiểu hơn về những thách thức mà nhân viên có thể gặp phải và làm sao để hỗ trợ họ một cách tốt nhất." **ông Emin Turan – Tổng giám đốc Sanofi Việt Nam** chia sẻ

Là một trong những công ty chăm sóc sức khỏe dẫn đầu, chiến lược xây dựng phúc lợi toàn diện cho nhân viên tại Sanofi được thúc đẩy dựa trên 4 yếu tố, gồm: Sức khỏe tài chính, Sức khỏe thể chất, Sức khỏe tinh thần, Xây dựng văn hóa môi trường làm việc. Một số chương trình nổi bật khác về phúc lợi nhân viên đã được ra mắt tại Sanofi trong thời gian qua đã được nhân viên đón nhận như: Nghỉ thai sản 14 tuần đối với lao động nam / nữ khi sinh con hoặc nhận con nuôi; Các ngày nghỉ phép chăm sóc cá nhân; Ngày nghỉ tri ân nhân viên; Chương trình tiêm phòng Cúm cho nhân viên, người thân, người yêu đồng giới của nhân viên...

* [Phòng chống Ung thư \(who.int\)](http://www.who.int)

Về Sanofi Việt Nam

Sanofi Việt Nam thuộc Tập đoàn Sanofi của Pháp. Sanofi là tập đoàn toàn cầu mang đến nhiều giải pháp chăm sóc sức khỏe phát minh, được thúc đẩy bởi một mục đích: Chúng tôi theo đuổi những điều kỳ diệu của khoa học để cải thiện cuộc sống của con người.

Đội ngũ nhân viên của Sanofi trên toàn thế giới luôn cố gắng chuyển đổi cách thức thực hành y khoa, biến điều không thể thành có thể cho bệnh nhân.

Chúng tôi cung cấp các phương pháp điều trị có khả năng thay đổi cuộc sống và phương pháp bảo vệ sức khỏe bằng vắc-xin cho hàng triệu người, và đem đến cơ hội tiếp cận thuốc với giá cả phải chăng ở những quốc gia nghèo nhất trên thế giới.

Tại Việt Nam, Sanofi đã có mặt hơn 70 năm, có 2 văn phòng và nhà máy hiện đại đạt chứng nhận TGA-GMP tại Khu Công nghệ cao Sài Gòn, cùng trung tâm phát triển sản phẩm - Một trong 5 trung tâm phát triển sản phẩm của tập đoàn tại khu vực Đông Nam Á.

Niềm đam mê thực hiện những điều đúng đắn cho bệnh nhân của chúng tôi chưa bao giờ dừng lại.

Thông tin liên hệ

Trần Lê Thanh Vân | Trưởng Bộ phận Truyền thông, Sanofi Việt Nam & Campuchia | LeThanhVan.Tran@sanofi.com